



ประกาศเทศบาลตำบลพิปูน

เรื่อง การปฏิบัติราชการและกำหนดมาตรการแก่พนักงานและลูกจ้าง

เพื่อให้การบริหารจัดการงานบุคคลภาครัฐแนวใหม่ มีความสอดคล้องและเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดีในทุกด้านประกอบด้วยหลักนิติธรรม คุณธรรม โปร่งใส มีส่วนร่วม รับผิดชอบ คำนึงถึง และเพื่อเพิ่มศักยภาพในการพัฒนาบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพิ่มขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานหรือลูกจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเป็นการปรามพนักงานหรือลูกจ้างที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมหรือไม่สมควร จึงได้กำหนดมาตรการการมาปฏิบัติราชการ การให้รางวัล และการลงโทษแก่พนักงานและลูกจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การปฏิบัติราชการ

(๑) พนักงานและลูกจ้าง ต้องยึดหลัก “การบริหารจัดการที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและประชาชนต้องได้รับการบริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมภารกิจในหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการ”

(๒) พนักงานและลูกจ้าง ในครึ่งปีอนุญาตให้มาทำงานสายได้ จำนวน ๖ ครั้ง

(๓) การลาของพนักงานและลูกจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ

บริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๒ มาตรการให้รางวัล

(๑) พนักงานเทศบาลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีมีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นทั้งปี ๒ ขั้น และหรือประกาศชมเชยการปฏิบัติงาน

(๒) ลูกจ้างประจำที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีมีสิทธิได้รับการเพิ่มค่าจ้างประจำปี ๒ ขั้น หรือได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ และร้อยละ ๔ ของค่าจ้าง และหรือประกาศชมเชยการปฏิบัติงาน

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทน ประจำปี ๑ ขั้น และหรือประกาศชมเชยการปฏิบัติงาน

(๔) พนักงานจ้างทั่วไปที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี ให้ได้รับการต่อสัญญาจ้างและได้รับการประกาศชมเชยการปฏิบัติงาน

/ข้อ ๓....

ข้อ ๓ มาตรการในการลงโทษ

(๑) พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้ใดมาทำงานสายเกินจำนวน

ครั้งที่กำหนด หรือกลับก่อนเวลาหรือขาดราชการ ให้ทำเป็นหนังสือชี้แจงต่อผู้บังคับบัญชา ถ้าการมาทำงานสายหรือกลับก่อนเวลา หรือขาดราชการเป็นไปโดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้ทำบันทึกว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร และหักคะแนนการรักษาวินัย ครั้งละ ๒ คะแนน ถ้าคะแนนในการรักษาวินัยหมด ให้หักหัวข้ออื่นต่อไป

พนักงานเทศบาลหรือลูกจ้างประจำ ผู้ใดถูกว่ากล่าวตักเตือนตาม (๑) เป็นลายลักษณ์อักษรเกิน ๓ ครั้ง พนักงานเทศบาลผู้นั้นอาจไม่มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ใดถูกว่ากล่าวตักเตือนตาม (๑) เป็นลายลักษณ์อักษรเกิน ๓ ครั้ง พนักงานจ้างตามภารกิจผู้นั้นอาจไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำ หรืออาจไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ถ้าปีนั้นเป็นปีสุดท้ายของอายุสัญญาจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ใดถูกว่ากล่าวตักเตือนตาม (๑) เป็นลายลักษณ์อักษรเกิน ๓ ครั้ง พนักงานจ้างทั่วไปผู้นั้นอาจไม่ได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างผู้ใดขัดคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรอันชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา หรือละเลยไม่ปฏิบัติงานตามคำสั่งดังกล่าวให้ชี้แจงเหตุผลต่อผู้บังคับบัญชา ถ้าการขัดคำสั่งหรือการละเลยไม่ปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าว ไม่มีเหตุผลอันควร ให้ทำบันทึกว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร และให้หักคะแนนการรักษาวินัย ครั้งละ ๒ คะแนน ถ้าคะแนนการรักษาวินัยหมดให้หักคะแนนในหัวข้ออื่นต่อไป

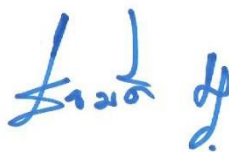
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้ใดถูกทำบันทึกว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรตามข้อ ๓ เกิน ๓ ครั้ง ให้บังคับตามข้อ ๓ (๑) โดยอนุโลม

(๓) ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง นำผลการปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ การให้รางวัลหรือลงโทษนี้ ไปประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าตอบแทน หรือทำสัญญาจ้างด้วย

การลงโทษตามมาตรฐานนี้ ไม่ตัดสิทธิในการดำเนินการทางวินัย

ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายธนบดี ธนากรรัฐ)
นายกเทศมนตรีตำบลพิบูล

