



ประกาศเทศบาลตำบลพิปูน
เรื่อง นโยบายคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานของพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เพื่อเป็นการปลูกฝังและส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลพิปูน มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานเป็นอย่างมีจิตสำนึก ถูกวิธี เป็นขั้นตอน มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับของผู้อื่นในสังคม จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน ดังนี้

๑. มีความซื่อสัตย์ ในการทำงานจะต้องมีความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ และงานที่เราได้รับมอบหมาย
๒. ปฏิบัติงานด้วยความจริงใจ และไม่คดโกงหรือหลอกลวงผู้อื่น จึงจะได้รับความไว้วางใจจากผู้ร่วมงาน
๓. มีความเสียสละ ในการทำงานร่วมกับผู้อื่นต้องเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่เห็นแก่ตัว รู้จักการให้และการแบ่งปัน ช่วยคนอื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน
๔. มีความยุติธรรม ในการทำงาน จะต้องไม่ลำเอียงหรือถือสิ่งใดสิ่งหนึ่งตามที่เชื่อต้องมีความเป็นกลาง ยึดถือความถูกต้องเป็นหลัก ไม่มีอคติกับเรื่องต่างๆ ที่ได้ยินหรือรับฟังจึงจะต้องที่น้ำหนักถือของผู้ร่วมงาน
๕. มีความประหยัด ในการทำงานต้องรู้จักอดออม ไม่ฟุ่มเฟือย ต้องคำนึงถึงคุณค่าในการใช้ทรัพยากร โดยการนำสิ่งที่เหลือใช้หรือสิ่งที่ไม่มีประโยชน์แล้วมาดัดแปลงซ่อมแซม และแก้ไข เพื่อการทำสิ่งที่ไม่มีความคุ้มค่าให้มีคุณค่ามากขึ้น
๖. มีความขยันและอดทนในการทำงาน จะต้องมีความมุ่งมั่นต่องานที่ได้รับมอบหมาย เพื่องานนั้นบรรลุเป้าหมาย ตามที่ได้ตั้งไว้ เมื่อพบปัญหาหรืออุปสรรคในการทำงานให้นำปัญหาหรืออุปสรรคนั้นมาปรับปรุงและแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น
๗. มีความรับผิดชอบ ในการทำงานจะต้องมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม
๘. มีความตรงต่อเวลา เป็นวินัยพื้นฐานในการทำงาน และต้องส่งงานที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด เพราะหากล่าช้าอาจทำให้งานนั้นไม่สำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ สร้างความเสียหายต่อองค์กร
๙. มีการประกอบอาชีพที่สุจริต ในการทำงานจะต้องมีความสุจริตไม่ทำให้ผู้อื่นไม่เดือดร้อนไม่เป็นภัยต่อสังคม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจิรพงศ์ หะนนท์)

นายกเทศมนตรีตำบลพิปูน