



รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลพิบูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลพิบูล อำเภอพิบูล จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประเมิน เทศบาลตำบลพิปูนได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๗๐.๔๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ C หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้สอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ค่อนข้างมาก โดยมีรายละเอียดดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๐๖
๒	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๙๑
๓	การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๑๓
๔	การปฏิบัติหน้าที่	๘๓.๐๓
๕	การใช้อำนาจ	๗๓.๒๕
๖	การเปิดเผยข้อมูล	๗๓.๒๑
๗	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๙.๕๒
๘	การใช้งบประมาณ	๖๕.๖
๙	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๔
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๔๓.๗๕

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลพิปูน
อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ประเด็น	แนวทางการนำผล การวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับ และรายงานผล
๑.การปรับปรุงการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการให้มีความ โปร่งใส	ปรับปรุงการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการให้มีความ โปร่งใส มากขึ้น	กำกับติดตามการดำเนินงาน ของทุกหน่วยงานให้เป็นไป ตามมาตรฐานความโปร่งใส และมาตรการป้องกันการ ทุจริต ประพฤติมิชอบ ตาม ประกาศเทศบาล เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ต.ค. ๒๕๖๔ ถึง ก.ย. ๒๕๖๕	สำนัก ปลัดเทศบาล และทุกกอง ฝ่าย	รายงานเรื่องร้องเรียน การดำเนินงาน/การ ให้บริการของเทศบาล ตำบลพิปูน
๒. การเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วน ร่วมในการปรับปรุง พัฒนางาน/การ ให้บริการ	เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเข้าไปมี ส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการของ หน่วยงานให้ดีขึ้น	๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อรับฟังประเด็น ข้อเสนอแนะ ๒. มีการติดตามข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะของผู้รับบริการ เกี่ยวกับการปรับปรุงการ ดำเนินงาน/การให้บริการผ่าน แบบเนอร์ ๓. กำกับติดตามการ ดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานความ โปร่งใสและมาตรการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค. ๒๕๖๔ ถึง ก.ย. ๒๕๖๕	สำนัก ปลัดเทศบาล และทุกกอง ฝ่าย	รายงานเรื่องร้องเรียน การดำเนินงาน/การ ให้บริการรายไตรมาส
๓.การให้ข้อมูล เกี่ยวกับการ ดำเนินงาน/การ บริการอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่ บิดเบือนข้อมูล	ส่งเสริมการทำงานที่ คำนึงถึงประโยชน์ ของประชาชนและ ส่วนรวมเป็นหลัก	๑. ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการตามประมวล จริยธรรม โดยเฉพาะการ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ๒.มีการกำกับการดำเนินการ ตามประกาศเทศบาล เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับประโยชน์ส่วนรวม	ต.ค. ๒๕๖๔ ถึง ก.ย. ๒๕๖๕	สำนัก ปลัดเทศบาล และทุกกอง ฝ่าย	รายงานการ ดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น