



ประกาศเทศบาลตำบลพิปูน

เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลา การมาทำงานสาย ในการปฏิบัติราชการของ
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม เทศบาลตำบลพิปูน จึงออกประกาศเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ การพิจารณาประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติราชการประจำปี และการพิจารณาลงโทษทางวินัยตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง นั้น

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ รวมถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์พนักงานเทศบาล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดไว้เป็นหนังสือ โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งหน่วยงาน

เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพิปูนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นที่ตั้งของหน่วยงาน รวมถึงการปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ประชาชนผู้รับบริการ นายกเทศมนตรีตำบลพิปูน จึงกำหนดจำนวนวันลาการมาทำงานสายนำมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

การมาปฏิบัติราชการ

ในรอบการปฏิบัติงานครั้งปีที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล รวมถึงลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มาปฏิบัติงานสายได้ไม่เกิน ๗ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วัน ไม่รวมการลางดงต่อไปนี้

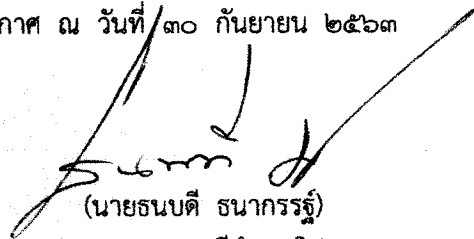
- (๑) ลาป่วย
- (๒) ลาคลอดบุตร
- (๓) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร
- (๔) ลากิจส่วนตัว
- (๕) ลาพักผ่อน
- (๖) ลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์
- (๗) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (๘) ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน
- (๙) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ
- (๑๐) ลาติดตามคู่สมรส
- (๑๑) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

กำหนดเวลาการปฏิบัติงานมาเกินเวลา ๐๘.๓๐ น. ถือว่าเป็นการมา “ปฏิบัติงานสาย” หากมาสายเกิน ๗ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาตาม ข้อ ๑-๑๑) หรือจงใจละเลยละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร อาจไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นอันเป็นกรณีพิเศษ และอาจถูกดำเนินการทางวินัย

ทั้งนี้ ให้ประกาศฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทน การประเมินเพื่อเลื่อนระดับ หรือประกอบการพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง หรือกรณีอื่น ๆ ที่เทศบาลกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓



(นายธนบดี ธนากรรัฐ)
นายกเทศมนตรีตำบลพิปูน